



ВЕСТИНИК ПРОФСОЮЗОВ

Ежемесячник. Издаётся с ноября 2001 года
31 ДЕКАБРЯ 2021 г. • № 12 (237)

Свердловской области

www.fnpr.org



С НОВЫМ ГОДОМ, ДРУЗЬЯ!

От имени Федерации профсоюзов Свердловской области поздравляю членов профсоюзов, профсоюзных активистов, ветеранов и молодежь с Новым 2022 годом!

2021 год был Годом организационного укрепления профсоюзов России. Следующий – Год информационной политики и цифровизации нашей системы. Эти важные направления деятельности логично и плотно переплетены друг с другом.

На самом деле в 2022 г. надо продолжать, как и прежде, хорошо работать, развивая профдвижение, растя надежные кадры, продвигая молодежь, проявляя заботу и внимание к женщинам, ветеранам, укрепляя конструктивное взаимодействие с социальными партнерами и предпринимая максимум усилий для того, чтобы надежно защищать права трудящихся и их безопасный труд. При этом, конечно, помнить про акцент на информационную работу и идти в ногу со временем в процессах цифровизации.

2022 г. – это преддубильный год для свердловских профсоюзов, и все мероприятия, которые мы будем проводить, необходимо сверять с этим большим ориентиром – 105 лет борьбы за справедливость в труде.

Вспоминая победы прошлых лет, надо ставить перед собой новые дерзкие цели, использовать огромные возможности, которые открывает цифровизация профсоюзного движения.

Даже коронавирус не смог приостановить нашу кипящую работу: профсоюзы были и остаются на переднем плане борьбы за благополучие рабочего человека, его трудовые права и социальные гарантии.

Пусть Новый 2022 год проходит под мирным небом. Пусть долго и счастливо живут наши близкие. Чтобы мы встречали каждый день в 2022 году с уверенностью в будущем, имея рабочие места и стабильную зарплату. Всем достойной жизни. С Новым годом, друзья!

Искренне ваш Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель Федерации профсоюзов
Свердловской области.

Дорогие друзья!

Уходящий 2021 год стал для всех нас временем новых испытаний, продолжения борьбы с пандемией, сохранения ограничений на массовые мероприятия. В Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов ФНПР не отступила от своих главных целей и принципов, защищая социально-трудовые права работников и членов их семей.

У профсоюзного движения России, как и мирового, главные задачи – это достойные рабочие места, заработная плата, охрана труда, социальные гарантии!

Российские профсоюзы высоко ценят опыт прошедших лет и, творчески развивая его, с уверенностью смотрят в будущее. В новом году, который объявлен ФНПР «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов», необходимо выработать новые эффективные методы по защите прав работников в стремительно меняющемся мире. На их основе профсоюзы России будут противостоять снижению жизненного уровня работников и членов их семей, сокращению социальных обязательств государства, будут способствовать созданию условий для экономического роста и достойной жизни россиян.

Нет сомнений, что накопленный профессионализм, единство и солидарность профсоюзных рядов позволят нам и в наступающем 2022 году одерживать новые победы в борьбе за профсоюзное дело, крепить ряды и наращивать потенциал для борьбы за права трудящихся России.

Желаю всем в 2022 г. уверенности в силах для достижения мира и стабильности, большого личного счастья и крепкого здоровья! С Новым годом, дорогие товарищи!

Михаил ШМАКОВ,
председатель Федерации
независимых профсоюзов России.

Уважаемые жители Свердловской области! Дорогие земляки!

Мы всегда встречаем зимние праздники с особым чувством. Эти дни наполнены теплом и радостью общения с родными и друзьями, стремлением сделать что-то хорошее для близких, подарить им свое внимание и заботу.

Отрывая последний лист календаря, мы надеемся оставить в прошлом все невзгоды и тревоги. И всей душой желаем, чтобы новый год приносил только хорошие вести и события.

Уверен: будет именно так. Уральцы сделали для этого всё. И сегодня, я хочу поблагодарить каждого из вас, дорогие мои земляки! За вашу стойкость и терпение, осознанное и ответственное отношение к судьбе родного региона. За ваш добросовестный и честный труд, умение мобилизоваться и сохранять созидательный настрой. За то, что каждый день даете повод гордиться вами, вместе радоваться глобальным свершениям и личным победам.

Вы производите востребованную продукцию, совершаете научные открытия и создаете новые технологии. Вы возводите дома и школы, больницы и стадионы, ремонтируете дороги, обеспечиваете безопасность жителей и территорий.

Благодаря вам в регионе построено рекордное количество жилья – свыше 2 млн. 800 тыс. кв. м. Опережающими темпами ведется расселение аварийного жилфонда. Динамично возводится Деревня Универсиады. Близится завершение строительства Екатеринбургской кольцевой автодороги.

Вы учите детей, чтобы вырастить достойную смену и обеспечить благополучное будущее нашему региону и всей стране. Победы уральских школьников, студентов колледжей и вузов на различных конкурсах и чемпионатах подтверждают высокий уровень образования в регионе.

Вы ежедневно совершаете свой подвиг в борьбе за здоровье людей. На счету уральских врачей десятки тысяч спасенных жизней. Год медицинского работника стал признанием заслуг наших врачей, фельдшеров и бригад «скорых».

Вы укрепляете спортивную доблесть Свердловской области.

Вы активно участвуете в волонтерской и добровольческой деятельности, помогая тем, кто попал в беду и нуждается в защите и поддержке. Традиции милосердия и взаимопомощи всегда крепки и получают развитие в новых проектах и благородных поступках.

Уважаемые земляки!

Вы – главное достояние, сила и слава Урала. Я рад жить и работать в Свердловской области. Уверен, вместе мы сможем всё. Счастья, любви, мира и благополучия вам и вашим близким! Прозвучания нашей родной Свердловской области С праздником, дорогие уральцы! С Новым 2022 годом!

Евгений КУЙВАШЕВ,
губернатор Свердловской области.

СОЦПАРТНЕРСТВО

ДОПСОГЛАШЕНИЕ В АВТОТРАНСПОРТЕ

Внесены изменения в Отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту.

Основные изменения внесены в раздел «Оплата труда». Минимальные гарантии по зарплате водителей автомобилей (автобусов, электробусов), троллейбусов, трамвая, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда, должны быть не менее 2-кратного прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ.

Минимальный гарантированный размер месячной зарплаты водителя не включает в себя компенсационные выплаты «вредникам», оплату труда в местностях с особыми климатическими условиями, а также другие выплаты, в т. ч. за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в др. условиях, отклоняющихся от нормальных).

КОЛДОГОВОР НА НТМК

На Нижнетагильском металлургическом заводе профком заключил коллективный договор с работодателем на 2022-2024 гг.

В конференции по заключению колдоговора АО «ЕВРАЗ НТМК» на 2022-2024 гг. приняли участие 170 делегатов. На мероприятие был приглашен председатель Свердловского обкома Горно-металлургического профсоюза России Валерий Кусков. Вице-президент ООО «ЕВРАЗ» – руководитель Дивизиона Урал Денис Новоженев определил вопросы охраны труда и промышленной безопасности в качестве «первого приоритета в работе предприятия».

Отмечено, что на НТМК реализуются мероприятия, направленные на улучшение условий труда и снижение количества несчастных случаев на производстве; социальные и молодежные программы; санаторно-курортное лечение; развитие корпоративной культуры. Работникам предоставлялась денежная компенсация за жилищные кредиты. Выступление председателя профкома «ЕВРАЗ НТМК» Владимира Радаева было посвящено острым вопросам, которые встают перед каждым работником комбината, особенно – в период пандемии.

Профактивисты вносили на конференции свои предложения по ипотечной программе; организации питания в столовых; доставке работников и др. Член профкома Венера Павликова предложила вернуться к вопросу создания «женского кабинета», когда раз в месяц врачи вели прием работниц на базе здравпунктов комбината.

Конференция дала удовлетворительную оценку выполнению старого колдоговора. В новом колдоговоре сохраняется весь объем соцльгот и гарантий для работников. По программе оздоровления будет увеличен «Лимит ответственности» до 2,9 тыс. руб. в сутки. Также будет увеличен размер многих соцвыплат.

КОЛДОГОВОР НА РЕВДИНСКОМ ОЦМ

На Ревдинском заводе по обработке цветных металлов профсоюз подписал колдоговор на 2022-2024 гг.

«Главным нововведением в колдоговоре стал акцент на семейные ценности, – рассказывают в профкоме. – В частности, увеличится соцпрограмма для многодетных семей, улучшится материальная поддержка родителей первоклассников. В этом году к 1 сентября первоклашки уже получили добротные учебные наборы, со следующего года эти подарки станут еще весомей. Приятные изменения коснутся тех заводчан, которые впервые вступят в законный брак: каждый из супругов получит по 5 тыс. руб., а также два оплачиваемых отгула для бракосочетания. Семьи заводчан, где будет прибавление, могут рассчитывать на увеличенную денежную выплату. Профсоюз по-прежнему будет осуществлять систематический контроль выполнения колдоговора и ежеквартально рассматривать ход его выполнения».

КОЛДОГОВОР НА «МРСК УРАЛА»

Подписание коллективного договора ОАО «МРСК Урала» прошло на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны соцпартнерства (профсоюз и работодатель) отметили непростой период ведения переговорного процесса по проекту колдоговора: это связано с продолжающимися консультациями по Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике РФ на предстоящий период и финансовой ситуацией в «МРСК Урала». Положительно отмечены результаты совместной работы по проекту колдоговора. Значительно поднялась цена соцпакета в разделе «Социальные льготы и гарантии». Конкретизирована обязательность индексации тарифной ставки работников.

В «МРСК Урала» планируется принять соглашение «О социальном партнерстве и взаимном сотрудничестве», где «работодатель признает общественную значимость профсоюзного объединения работников и принимает предусмотренные законодательством РФ дополнительные обязательства в отношении членов профсоюза и деятельности профсоюзной организации».

▶ КОЛОНКА ЛИДЕРА

**В ЧЕМ СИЛА, БРАТ?**

В нашей работе мы постоянно думаем над тем, что действенная защита прав трудящихся требует нашей силы.

Чем сильны профсоюзы? В чем наша сила?

Во-первых, наша сила измеряется численностью профсоюзных рядов. И здесь важнейшее значение имеет наша работа по мотивации профсоюзного членства (неслучайно 2021 г. – Год организационного укрепления профсоюзов, а 2022 г. – Год цифровизации и информационной политики профсоюзов).

Во-вторых, наша сила подпитывается готовностью работников не только вступить в профсоюзные ряды и платить профвзносы, но и активно действовать под эгидой профсоюза, в т. ч. участвовать в коллективных акциях.

В-третьих, сила профсоюза – в профессиональности его кадров. Чем круче уровень квалификации у профсоюзных специалистов (орговиков, переговорщиков, адвокатов, пиарщиков и т. д.), тем большее влияние и авторитет имеет профсоюз как в трудовых коллективах, так и у социальных партнеров.

И мы, занимаясь усилением направлений 1, 2 и 3, видим, что есть еще блоки узконаправленной профсоюзной деятельности с категориями членов профсоюзов – не по их профессиям, а по полу, возрасту и интересам. Я имею в виду молодежную политику, работу с женщинами и ветеранами: здесь заложен тот самый индивидуальный подход к мотивации осознанного и действенного профсоюзного членства, когда людей можно привлечь в ряды профсоюзов, давая им конкретные инструменты их личной самореализации и защиты.

Безусловно, в совокупности больше всего профсоюзы работают с молодежью. И это здорово! Молодежь – это наше настоящее и будущее. Но я призываю профсоюзных лидеров и актив обратить внимание и на две другие категории – женщин и ветеранов.

Отмечу, что многие профсоюзные организации, осознавая важность учета личных интересов работников, не растеряли хорошие традиции и еще с советских времен продолжают такое взаимодействие с советами ветеранов и активом женщин. В таких случаях зачастую, даже уходя на заслуженный отдых, пенсионеры поддерживают крепкую связь с родным предприятием и профсоюзом. Женщины, видя в коллективных договорах дополнительные льготы для себя, ценят заботу и внимание профсоюза и готовы участвовать в общественной деятельности, готовы развиваться, обучаться, в т. ч. профсоюзному ремеслу.

Хорошей формой в ФПСО стали ежегодные слеты, когда мы собираем и молодежь, и женщин, и ветеранов – каждую категорию на свой слет. Обмен опытом на этих слетах показывает, как можно при относительно небольших финансовых и организационных усилиях получить достойный эффект от работы.

Профсоюзные отряды из женщин и ветеранов значимы, и не стоит недооценивать их эффективность в деле укрепления профсоюзных рядов.

Понятно, что мы не должны отрицать другие мотивационные моменты: профсоюзы представляют работникам возможности самого широкого спектра. Однако работа с теми категориями, которые мы сегодня обсудили, идет все 117 лет российского профдвижения и показала свою результативность в жизни. Тем более сегодня, есть онлайн-мероприятия, к которым можно привлечь разные категории работников, исходя из их предпочтений. Все это в совокупности с другими направлениями работы, в т. ч. правозащитной, коллективно-договорной, информационной и т. д., обязательно даст свои плоды и усилит профсоюзы.

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
председатель ФПСО.

▶ ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА

**ЕДИНСТВЕННАЯ ЖЕНЩИНА
ВО ГЛАВЕ ЕКАТЕРИНБУРГА**

Анна БЫЧКОВА – легендарная большевичка. Боролась за права женщин. Сидела в царской тюрьме. Председатель Свердловского горсовета (сегодня эта мэрская должность) – единственная женщина-градоначальник за всю историю столицы Урала.

- Первый почетный житель Екатеринбурга, Герой социалистического труда.
- Секретарь ЦК профсоюза работников просвещения.
- Председатель ЦК Союза дошкольных работников.

В годы ее руководства в городе была почти полностью ликвидирована безработица.

При ней открылся первый в Екатеринбурге детский сад для детей рабочих и первая трудовая школа, пущен первый трамвай, открылся ТЮЗ, зоопарк, начал строиться промышленный гигант – Уралмаш, открылся педагогический институт, где при ее участии была создана первая профсоюзная организация студентов.

Именем Анны Бычковой названа улица в Екатеринбурге.

**МЫ ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ
В РАБОТЕ С ЖЕНЩИНАМИ**

Прошел XXII Слет профсоюзного актива женщин Свердловской области.

В нем приняли участие председатели женсоветов, комиссий по работе с женщинами при профкомах различных предприятий и организаций Свердловской области.

Открыла слет председатель Областного совета женщин при ФПСО, ведущий специалист Свердловской областной организации «Электропрофсоюза» Марина Крылова.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских проинформировал участниц слета об основных направлениях деятельности Федерации профсоюзов на современном этапе, особо подчеркнув работу с женщинами. «Зачем вообще профсоюзам выделять гендерную политику в отдельное направление деятельности? – сказал Андрей Ветлужских. – Это сугубо прагматично: мы заинтересованы в росте наших рядов, а среди женщин много людей с активной жизненной позицией. И если профсоюз им не даст возможностей самореализации, активистки уйдут в другие сферы. Кроме того, как показывает практика, эффективнее всего выражают и защищают свои интересы организованные группы. В составе профсоюзного движения права женщин лучше всего отстаивают профильные комиссии и советы».

Руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева рассказала о своем участии на заседании Постоянной комиссии Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, где она поделилась опытом работы по реализации гендерной политики в профорганизациях региона. Она предложила принять участие в планируемых в следующем году мероприятиях ФНПР, в т. ч. форуме женщин и круглых столах по проблемным вопросам гендерной политики.

Аксана Сгибнева вкратце коснулась основных направлений общественной работы с женщинами: «В целом она делится на 3 объемных направления: спасение женщин (например, от агрессии в семье); поддержка их, так сказать, функционирования и, наконец, развитие женщин. Советы женщин на предприятиях, женские комиссии при профкомах заточены в основном на второе направление: под решение производственных проблем женщин, в т. ч. в сфере охраны труда, зарплаты, сохранения их здоровья. Конечно, плюсом здесь целые разделы в коллективных договорах по льготам для разных категорий женщин (беременных, с детьми и т. д.). В последнее время выстреливает активно третье направление – развитие женщин: семинары, мастер-классы, тренинги. Женщины хотят идти вперед,

становиться лучше, используя возможности, которые им дает профсоюз».

Аксана Сгибнева призвала участниц слета активнее информировать о своей работе в социальных сетях: «Работы вами проводится много, но надо о ней рассказывать. Особенно в 2022 г., который по решению Генерального Совета ФНПР объявлен Годом информационной политики и цифровизации профсоюзов. Также следующий год будет наполнен юбилейными мероприятиями в преддверии 105-летия образования профсоюзного движения Свердловской области. Для постов о работе с женщинами в социальных сетях необходимо дополнительно к нашим постоянным хештегам #профсоюз и #фпсо использовать единый тематический хештег #женщинывпрофсоюзе».

Аксана Сгибнева предложила провести анкетирование женщин для получения обратной связи; совместно разработать положение по конкурсу «Женщина года ФПСО» и провести конкурс, подводя его итоги к торжественному празднованию 105-летия ФПСО 1 февраля 2023 г.

Представители Министерства здравоохранения Свердловской области подробно разъяснили участницам слета порядок прохождения медицинской реабилитации пациентов и медицинских осмотров (углубленной диспансеризации) граждан, перенесших COVID.

Опытом работы по защите трудовых прав и социальных гарантий работающих женщин в первичных организациях профсоюзов поделились председатель первичной профсоюзной организации Центральных электрических сетей Елена Данилова; председатель Сысертской районной организации профсоюза работников здравоохранения Татьяна Ваулина; председатель женской комиссии АО «Уралэлектромедь», председатель комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин областной организации Горно-металлургического профсоюза России Татьяна Шайнурова.

Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области Эраст Бикметов свое выступление посвятил изменениям нормативно-правовых документов, касающихся организации рабочих мест женщин, и положительному опыту судебной практики ФПСО в сфере охраны труда.

Председателем Областного совета женщин при ФПСО переизбрана ведущий специалист Свердловской областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза» Марина Крылова. Ее заместителем вновь стала заместитель председателя профсоюзной организации АО «НПК «Уралвагонзавод» Елена Черемных.



В царское время бесправными в семьях, так и в Средней продолж женщин была 33 год

Профсоюзы нач права женщин с ш онно-разъяснитель

Согласно статистике селения за 1897 работающих женщи слуге (55%), четвер помещиков, всего предприятиях и 4% здравоохранении.

Женщинам за канцелярские и др. тельственных учреже ла без разрешения м

За равный с муж ны получали в 1,5-2 чий день российски приятях длился 13 был самым продолж

Никаких законов труда и материнств «Мы рожали у стан за увольнения и гол постоянно», – вспом мя работницы Трех в письме ЦК партии

На селе крестья от зари до зари; ро частую и умирали.

Большевики п разъяснительную ре перед революцией дый, кто сколько-ни рий, – писал Марк великие общественн возможны без женс

Ему вторил Лен освободительных д что успех революц насколько в нем уча

В 1903 г. II съез задачи партии в же была в т. ч. борьба женщинам равных с запрещение женско вредных для женс введение оплачивае ременности и рода для грудных и малог

Центрами агите среди женщин стал мопомощи работни «Женский клуб» в М

В 1913 г. женщи отметили Междун день как день борь Петербурге состоял ное утро», где мног имея билеты, не см брание, поскольку з В первых рядах сиде «Научное утро» «О положении жени ности», с которым ца-ткачиха Алексее арестована.

В 1914 г. вышел нала «Работница».

Ф новалась м: ием петрог февраля 1917 г. под мира». Начались с женщин на предпр работниц, женские ренции, массовые > ции с требованием и сыновей с фронта лодных детей.

Первые вопро был включен в пове сийской конференц революции, в июне ла известная револу дра Коллонтай с док и труд». В резолюц мечалось: «Более ч хи экономической класса находятся в от сознательности р их участия в обще движении». Для л женщин и развития сти конференция рр рать работниц в р профсоюзов.

В первые меся был принят ц которые соде пункты, касающие пример, декретом чем дне 29 октября применение ночног

ля женщины были и угнетаемы как в обществе в целом. Итальянская жизнь а. али свою борьбу за крокой информации работы. стике переписи на- г. более половины ин состояли в при- стей в батрачках у 13% трудились на б в образовании и

решалось занимать должности в правлении. Жена не могла пойти работать, чинами труд женщины раза меньше. Работы женщин на предприятии в 14 час. и более. Итальянским в Европе. об охране женского а не существовало. ов утверждал принцип равной оплаты за равный труд мужчин и женщин.

провели огромную работу среди женщин и после нее. «Каж- будь знаком с исто- с, – знает также, что ные перевороты не- кого фермента».

ин: «Из опыта всех вижений замечено, ли зависит от того, ствуют женщины». д РСДРП определил нком вопросе. Это за предоставление мужчинами прав, за го труда в отраслях, кого организация, за мых отпусков по бе- и, устройство яслей тетних детей.

и пропаганды и «Общество взаи- ц» в Петербурге и сские. ны России впервые народный женский бы за свои права. В юсь «Женское науч- ие работницы, даже югли попасть на со- ал был переполнен. эли жандармы. началось докладом щин в промышлен- выступала работни- ва. Ночью она была

первый номер жур-

революция ознаме- ассовым выступле- радских женщин 23 1 лозунгом «Хлеба и обраня и митинги яниях, забастовки городские конфе- женские демонстра- возвращаения мужей , хлеба для своих го-

с о женском труде стку дня III Всерос- сии профсоюзов, до 1917 г., где выступи- оционерка Алексан- сладом «Профсоюзы ии конференции от- эм когда-либо успе- борьбы рабочего тесной зависимости аботниц, от степени классовом рабочем ушей организации их самостоятельно- комендовала изби- ководящие органы

ды власти Советов елый ряд декретов, ржали специальные я женщин. Так, на- о 8-часовом рабо- 1917 г. запрещалось о труда женщин. По-



положение о социальном страховании в ноябре того же года предусматривало пособия по беременности и родам за 8 недель до родов и 8 недель после родов. Декрет о заработной плате устанавливал минимум зарплаты независимо от пола. Декрет о тарифах (декабрь 1917 г.) утверждал принцип равной оплаты за равный труд мужчин и женщин.

Первая конституция РСФСР в июле 1918 г., закрепила равноправие женщины, ее политические и гражданские права. «Мы не оставили в подлинном смысле слова камня на камне из тех подлых законов о неравноправии женщины», – заявил Ленин.

В ноябре 1918 г. состоялся I Всероссийский съезд работниц в Колонном зале Дома Союзов (теперь это штаб-квартира ФНПР). В его президиуме – председатель ВЦИК Свердлов, Крупская, Арманд, Коллонтай. Делегатки были одеты в лапти и чуни, тулупы и кафтаны. Среди резолюций – усилить роль женщин в работе профсоюзов, создать общественные столовые и т.д. Были среди тех решений и вызывающие сегодня улыбку: ввести полностью общественное воспитание детей вне семьи и бороться с проституцией.

При ликвидации безграмотности, которой активно занимались профсоюзы, ставилась задача дать возможность работницам приобрести профессию, улучшить квалификацию. Профсоюзы уделяли особое внимание повышению общеобразовательного и культурного уровня женщин. Фабрично-заводское ученичество, профшколы, индивидуальное обучение на производстве были на первых порах основными формами обучения женщин квалифицированному труду.

«Говорят, уровень культуры всего более характеризуется юридическим положением женщины», – писал Ленин.

В 1919 г. были созданы женотделы, которые заботились об улучшении условий труда и быта работниц и крестьянок, контролировали выполнение законов и постановлений, касающихся охраны труда женщин и охраны материнства. Женотделы участвовали в обсуждении проектов законов, затрагивающих интересы женщин, сами являлись инициаторами многих правительственных постановлений, вносили свои предложения при рассмотрении бюджетов и планов развития народного хозяйства. Под непосредственным руководством женотделов работали и делегатские собрания женщин.

Большую роль в вовлечении женщин в учебу и производство сыграла широкая информационная работа. В частности, был напечатан серия книг «Библиотека работницы и крестьянки». В газетах «Правда», «Беднота», в губернских и районных газетах печаталась «Страничка женщины-работницы», в т. ч. в газете «Уральский рабочий».

Особое внимание женские отделы обращали на тяжелое положение женщин в уральской промышленности, где при сокращения штатов увольняли в



первую очередь женщин. Профсоюзы вели борьбу против использования женщин на сверхурочных работах, увольнении беременных, несоблюдения законов о труде по отношению к работницам.

Профсоюзные активистки устраивали субботники и воскресники (а на Урале еще и бесплатные по-недельники) по восстановлению железных дорог, мостов, собирали по домам теплую одежду, обувь, белье и продовольствие для Красной Армии, вступали в ряды вооруженных рабочих дружин.

III Всероссийский съезд профсоюзов в 1920 г. призвал выдвигать на первый план вопросы, наиболее понятные работницам и затрагивающие их интересы, привлекать самых активных к деятельности различных профсоюзных органов.

VI съезд профсоюзов в ноябре 1924 г. наметил конкретные пути решения этих задач: вовлечение женщин в клубы, кружки, школы ликбеза, рабфаки, высшие учебные заведения, профкурсы и профшколы. Съезд подчеркнул необходимость укрепления и расширения существующей сети детских яслей, за счет специальных отчислений хозорганов, организации при клубах комнат для детей. Профсоюзы вели решительную борьбу с вытеснением женского труда из производства.

В 1924-25 гг. в комитетах уральских предприятий количество женщин увеличилось с 13,6 до 20,2%, в правлениях профсоюзов – с 10,4 до 12%. Появились женщины в составе пленумов и президиумов уральских окружных профсоюзных бюро. Среди цеховых делегатов женщины составляли 18,2%.

«В 1920 г. женотдел ЦК РКП(б) поручил профсоюзам выделить ответственных организаторов по работе среди

женщин в губернских и уездных профсоюзных органах. Для повышения роли женпрофорганизаторов XI съезд РКП(б) в 1922 г. обязал партийные организации добиваться избрания их в состав руководящих профсоюзных органов. В справке ВЦСПС в 1923 г. сообщалось: «...губпрофсоветы в своих отчетах отмечают, что работа среди женщин стала оживать только с тех пор, как был выделен инструктор по работе среди женщин».

В голодный для России 1922 г. уральские работницы и крестьянки брали в свою семью чужих детей, чтобы спасти их от голодной смерти. На профсоюзных собраниях делегатки снимали свои кольца, серьги, пуховые платки и сдавали в фонд помощи голодающим. Женщины заседали «делегатские полоски», а выращенное зерно отдавали голодающим.

На Всесоюзном совещании в докладе по работе профсоюзов среди женщин в 1928 г. отмечалось: «Форма возложения обязанностей женского профсоюзного организатора на выборного работника себя оправдала». Совещание признало целесообразным сохранение института женских профорганизаторов и в средних, и в высших органах управления профсоюзами.

Однако через несколько месяцев институт женорганизаторов ВЦСПС ликвидировал. И уже в 1931 г. Всесоюзное совещание по работе профсоюзов среди женщин вынуждено было сделать вывод: «Налицо полное ослабление женработы как на предприятиях, так и в центральных органах профсоюзов». Стало понятно, что в профсоюзах, как и во всех др. общественных организациях, можно организовать работу среди женщин только в том случае, если выде-

лены люди, специально отвечающие за этот участок.

Это Всесоюзное совещание профсоюзов по работе среди женщин проходило под лозунгом «Профсоюзы – лицом к работнице». В постановлении Президиума ВЦСПС по итогам совещания работа среди женщин была признана «одной из важнейших задач профсоюзов в их массовой работе».

В итоге в связи с индустриализацией под эгидой профсоюзов на предприятиях появились производственные советы женщин, которые до 1980 гг. по всему СССР контролировали исполнение трудового законодательства по отношению к женщинам. Создан Комитет по улучшению труда и быта работниц и крестьянок при Президиуме ЦИК СССР.

Профсоюзные женсоветы занимались просветительской работой среди женщин (это лекции для домохозяек и тех, кто пришел на производство, с разъяснением юридических прав работниц), организацией курсов для женщин по приобретению специальности, контролю за условиями труда и отдыха женщин, созданием вечерних школ, яслей, общежитий, подготовкой женских кадров и их выдвижением на ответственную работу в партии и профсоюзах. Женсоветы действительно много сделали для реализации женского трудового законодательства.

За 1928-1932 гг. общая численность женщин, занятых в народном хозяйстве, возросла более чем на 4 млн. чел. Доля женщин среди работающих увеличилась за эти годы с 24,6% до 31,3%. Особенно интенсивно пополнялись ряды рабочего класса: 43% вновь пришедших на производство женщин становились рабочими, 27% – служащими, 20% составляли младший обслуживающий персонал. Пятилетний план по вовлечению женщин в промышленность был выполнен за три года.

Во время Великой Отечественной войны именно с помощью женсоветов организовывалась работа женщин на производстве в тылу. Опять же по решению профкомов на Урале женщины создавали «огородные бригады»: прямо на территории предприятий выращивали овощи, чтобы справиться с голодом. Женщины заменяли на рабочих местах ушедших на фронт мужчин.

В послевоенные годы женсоветы сыграли активную роль в возрождении экономики страны. В 1960-х гг. женское рабочее движение несколько стихло, но в 80-х гг. ярче проявилось «женское лицо» профсоюзов: на руководящие посты в них пришло немало женщин энергичных, компетентных, обладающих большим опытом работы.

На Всесоюзной конференции женщин в январе 1987 г. было выработано «Положение о советах женщин», которое предполагало возрождение этих органов как на предприятиях, так и по территориальному принципу. Целью создания женсоветов в этот раз стало вовлечение женщин в общественно-политическую деятельность и содействие повышению их роли в управлении делами общества и государства. Им была определена следующая компетенция: участие в разработке планов улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных предприятий; участие в планировании средств предприятий и организаций на бытовые нужды, культурные вопросы, спортивно-массовый сектор; участие в учете и распределении мест в детсадах, детских санаторных путевок и т. д.; вынесение на рассмотрение общих собраний трудовых коллективов вопросов, касающихся женщин.

В связи с событиями 1991 г. многие женсоветы прекратили деятельность. 90-е гг. стали годами разрухи и в женском трудовом движении.

Через 10 лет, в 2001 г. при Федерации профсоюзов Свердловской области был создан Совет женщин ФПСО. Инициатором его рождения выступила авторитетная в профсоюзном движении региона, тогдашний руководитель отдела социальных гарантий ФПСО Любовь Яшина.

Совет женщин ФПСО и сегодня, спустя 20 лет продолжает объединять председателей женсоветов предприятий и председателей комиссий профкомов по работе с женщинами.

Аксана СГИБНЕВА.

НАГРАДА ЗА РАБОТУ В ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ

Лауреатом губернаторской премии I степени в сфере здравоохранения «За работу в экстремальных условиях» стал председатель Молодежного Совета обкома профсоюза здравоохранения, председатель первички и фельдшер скорой медицинской помощи ГАУЗ СО «Ивдельская ЦРБ» Сергей Кочкин.

Сергей Кочкин выступил перед губернатором Свердловской области Евгением Куйвашевым на областном совещании профсоюзного актива 7 октября и поднял самые острые и серьезные проблемы, волнующие не



только работников Ивдельской центральной районной больницы, но и всех медицинских работников региона.

Молодой профлидер свердловских медиков стал лауреатом премии I степени губернатора Свердловской области в сфере здравоохранения в 2021 г. в номинации «За работу в экстремальных условиях» по итогам конкурсного отбора.

Эта премия учреждена губернатором с целью поддержки всех категорий работников системы здравоохранения и повышения престижа профессии в системе здравоохранения Свердловской области.

КАК ЖИВЕШЬ, МОЛОДЕЖЬ



КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ПОДВЕЛИ ИТОГИ ЛЕТА

Областная оздоровительная комиссия подвела итоги детской оздоровительной кампании-2021.

В заседании принял участие заместитель председателя ФПСО, председатель Комиссии по общественному контролю, взаимодействию с субъектами общественного контроля региональной Общественной Палаты Алексей Киселев. «В Свердловской области оздоровлено 413 210 детей (97% от плана), – говорит он. – Из них 16 852 чел. отдохнули в круглогодичных лагерях. 59 281 детей – в загородных и санаторных оздоровительных учреждениях. Порядка 110 тыс. детей охвачены отдыхом в дневных лагерях».

У профсоюзов Свердловской области вопросы оздоровления работников и их семьи всегда находятся в зоне особого внимания. ФПСО постоянно выходит с предложениями к органам власти и бизнесу по недопущению перепрофилирования ДОЛ; увеличению количества оздоровленных детей, особенно загородным и санаторным отдыхом; ремонту и строительству новых спальных корпусов, столовых, спортивных площадок, бассейнов для более комфортного и безопасного детского оздоровления.

«Соцпартнёры поддерживают идеи профсоюзов, – отмечает Алексей Киселев. – Так, в Свердловской области будет запущен дополнительно, в четвертую смену «Поезд здоровья», который доставит свердловских детей на Черноморское побережье. Планируется увеличить общее количество оздоровленных детей всеми видами отдыха. В частности, увеличение коснется детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и состоящих на учете в Минсоцполитики».

#день3Адва

Допвыплаты медикам, работающим с ковид-пациентами, продлены на 2022 г, как этого и добивался профсоюз работников здравоохранения, проводивший в соцсетях акцию солидарности #день3адва Свердловские профсоюзы поддержали эту акцию.

Напомним, что спецвыплаты медработникам за лечение пациентов с COVID-19 были введены в ноябре 2020 г. вместо стимулирующих надбавок. Тогда же были утверждены повышающие коэффициенты к спецвыплатам, которые действуют с 1 декабря на 27 территориях.

Президент РФ Владимир Путин поручил правительству продлить на 2022 г. эти выплаты медработникам, взаимодействующим с пациентами с подтвержденной коронавирусной инфекцией, а также с теми, у кого она подозревается. С соответствующим проектом постановления правительства выступил Минтруд. Также продлены выплаты работникам силовых ведомств, оказывающим медицинскую помощь по диагностике и лечению COVID-19.

Также президент распорядился выплатить в двойном размере надбавки медикам, работающим с ковид-пациентами за работу в новогодние праздники.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ

Минтруд РФ изменил типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда.

С 1 марта 2022 г. вступает в силу новое примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденное приказом ведомства.

Изменения касаются задач и функций комитета (комиссии) по охране труда. В частности, теперь в задачи комиссии входит не только участие в организации и проведении контроля за условиями труда, но и контроль за правильностью обеспечения и применения средств индивидуальной защиты; рассмотрения результатов проведения специальной оценки условий труда и профессиональных рисков.

Ранее перед выборным органом первичной профсоюзной организации отчитывались все члены комиссии. Теперь это касается только тех членов, которые представляют работников.

МЫ ПОЙДЕМ, ЕСЛИ ЧТО-ТО ИЗМЕНИМ

15-19 декабря в г. Казань прошел федеральный этап Всероссийской молодежной программы Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв-2021».

В его работе приняли участие более 170 молодых профактивистов с разных регионов и предприятий России. Делегация Свердловской области стала самой многочисленной.

В качестве эксперта-модератора на российском форуме выступил заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев.

Спикером на федеральной площадке «Стратрезерв-2021» стала руководитель департамента социальных гарантий и информации ФПСО Аксана Сгибнева.

Напомним, что на I ступень обучающей программы ФНПР могли заявиться молодые профсоюзные активисты разных регионов страны и отраслей до 35 лет, которые ранее не участвовали в «Стратрезерве». На первой ступени организаторы производили отбор и обучение новичков. Из почти 800 молодых подавших весной заявку на участие только 74 получили допуск на финал. Среди них – 9 ребят из Свердловской области.

На II ступени стажировались те, кто прошел в финал в 2020 г. или был в числе призеров «Стратрезерва» прошлых лет. II ступень предусматривала более углубленное погружение в обучение по конкретному направлению профсоюзной деятельности под руководством наставников – профлидеров и экспертов ФНПР. Аксана Сгибнева была наставником II ступени «Стратрезерва» в направлении «Соцсети». Из 112 человек, решивших попробовать пройти годовую стажировку II ступени «Стратрезерва», успешно ее завершили 47 участников. Они тоже получили приглашение на федеральный этап. 28 выпускников на основании рекомендаций их наставников вошли в список активистов, которых Оргкомитет рекомендует Исполкому ФНПР



для рекомендации в кадровый резерв для членских организаций. В их числе – председатель профкома энергоуправления комбината «Ураласбест» Евгений Банмиллер.

Участников форума приветствовал в своем видеобращении председатель ФНПР Михаил Шмаков: «От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профактивисты – это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов. Молодые профактивисты могут участвовать в создании более современной и эффективной, при этом верной своей идеологии профсоюзной инфраструктуры. Это важно тем более в период предстоящего 2022 г., который объявлен Генсоветом ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов».

Заместитель председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков акцентировал внимание молодежи на том, что необходимо энергичнее включаться в работу своих профорганизаций, на практике применять полученные на

«Стратрезерве» знания и навыки: «Цель вашей деятельности, чтобы вы из стратегического резерва включились в полноценную профсоюзную работу. Вернувшись в свои профорганизации, вы должны рассказать направившему вас руководителю о полученных компетенциях и возможности их внедрения».

В ходе стратегической сессии команда под руководством Алексея Киселева готовила практический проект по достижению идеального образа профсоюзов в будущем. «Примечательно, что проекты многих команд так или иначе касались темы единой системы обучения профсоюзных кадров, в т. ч. дистанционной, – говорит Алексей Киселев. – Это свидетельствует об актуальном запросе молодежи на собственное развитие, расширение компетенций под эгидой профсоюза».

Участники форума также предложили разработать единый стандарт профсоюзного лидера с набором соответствующих компетенций и навыков; создавать электронные сервисы для членов профсоюзов; привлекать молодежные советы к оргнаизингу; организовать конкурс целевой поддержки проектной деятельности профорганизаций.

Командам был дан срок дора-

ботать проекты до февраля 2022 г. Лучшие идеи поддержит ФНПР.

Ключевая мысль экспертного выступления Аксаны Сгибневой была зафиксирована так: «Статус молодежного профлидера обязывает и разделять ценности профсоюзного бренда, и продвигать их в публичном пространстве. Любишь кататься – люби и саночки возить». Аксана Сгибнева призвала участников форума более ответственно подходить к своим действиям в соцсетях, поскольку это публичное пространство. После полученной теории по продвижению контента в соцсетях в качестве практического задания молодые профактивисты написали пост для соцсетей и сняли видеоролик.

На форуме состоялось обсуждение современных трендов молодежной политики профсоюзов и в целом в России. На вопросы участников ответила член Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Екатерина Стенькина. Она рассказала о разработке законодательной базы реализации наставничества, в которой принимает участие ФНПР. С точки зрения депутата и государству, и работодателям, и работникам (а значит и профсоюзам) полезно развитие инструментов наставничества. Кстати, председатель ФПСО Андрей Ветлужских, являвшийся депутатом Госдумы РФ прошлого созыва, активно двигал этот вопрос на федеральном уровне.

На финальном этапе «Стратрезерв-2021» был впервые презентован проект мобильного приложения ФНПР. Также финалисты первыми познакомились с предварительными итогами исследования ФНПР по молодежи: собрано и обрабатывается свыше 12 тыс. анкет по всей стране. По данным исследования, молодежь готова вступать в профсоюз «если это что-то изменит». При этом одной из проблем респонденты назвали низкий уровень информированности о реальной работе профсоюзных организаций.

СКОРО СПАРТАКИАДА-2022!

Состоялось расширенное заседание оргкомитета по подготовке к XXVI комплексной Спартакиаде среди трудящихся Свердловской области.

Заявки на участие уже представлены областными организациями ГМПР, «Электропрофсоюза», Профавиа, профсоюза работников связи, ЖКХ, Роспрофрома, первичкой УЭХК. «В среднем заявилось по 3-5 коллективов от областных профорганизаций, – отмечает куратор спортивных мероприятий ФПСО, секретарь по управлению проектами Алексей Слязин. – Учитывая важность привлечения трудящихся к ЗОЖ, предлагаем профсоюзам и работодателям активнее направлять трудовые спортивные коллективы для участия в XXVI

комплексной Спартакиаде трудящихся Свердловской области в 2022 г. После январских праздников оргкомитет, учитывая эпидемиологическую обстановку, согласует и направит график соревнований. На 22 января намечено ее открытие боулингом. Далее 12 видов спорта распределятся до конца мая».

Председатель ФПСО Андрей Ветлужских вручил председателю региональной общественной организации физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» Сергею Тюрину нагрудный знак «За активную работу в профсоюзах» и поблагодарил за многолетний труд. Новым председателем общества избран Владимир Кильченко, не один год являющийся главным судьей Спартакиады ФПСО.

